



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito



**ISTITUTO COMPRENSIVO
“ALDO MORO - DON TONINO BELLO”**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C.F.93479630720

e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

Ai Revisori dei Conti AMBITO BA006

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026.

La presente relazione tecnico - finanziaria, da allegare all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto sottoscritta in data 19.12.2025, è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale Docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'art 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art 54 comma 1 del D. Lgs. n. 150 del 21.10.2009.

Tale articolo prevede infatti che a corredo di ogni Contratto Integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, a cura quest'ultima, per quanto riguarda le Istituzioni Scolastiche, del DSGA che, attesti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli legislativi, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione viene redatta al fine di supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano per la verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi assetti del controllo, secondo lo schema, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, comunicato con la circolare n. 25 del 19/07/2012, ripartito in 4 moduli articolati in sezioni sotto illustrati.

Pertanto:

- VISTA** la Legge n. 300/1970 “Statuto dei lavoratori”;
- VISTO** il D. Lgs. 31/03/2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro 07/08/1998 e successive integrazioni e modificazioni;
- VISTO** l'Accordo Integrativo Nazionale del 10 ottobre 1999, concernente i criteri generali per la determinazione dei contingenti del personale educativo e ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero;
- VISTO** il C.C.N.L. 2019-21 del personale del comparto scuola;
- VISTO** il D.I. 28/08/2018 n. 129;
- VISTO** il D. Lgs. n. 150/09;
- VISTA** l'intesa sottoscritta in data 29 settembre 2025 nelle quale è stata definita tra Ministero dell'Istruzione e sindacati l'ipotesi di CCNI sui criteri di ripartizione alle scuole delle risorse finanziarie relative al “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” (FMOF) relativo all'anno scolastico 2025/2026 destinato a retribuire le attività aggiuntive e le indennità al personale scolastico (docenti, personale educativo ed ATA).
- VISTA** la Nota MIM 12626 del 01.10.2025 avente ad oggetto l'assegnazione del MOF per il periodo settembre 2025/agosto 2026.;
- VISTA** la Nota 7981 del 19.11.2025 relativa all'integrazione risorse finanziarie;
- VISTA** La Nota del 05.12.2025 di integrazione risorse finanziarie;
- VISTA** la Delibera del Collegio Docenti n. 29 del 18.12.2025 adottata dal Consiglio di Istituto con

Delibera n.136 del 18.12.2025, relative all’aggiornamento del PTOF;

- VISTO** il Piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il Piano delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** l’Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 19.12.2025 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

relazona quanto segue:

MODULO I
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026 sono le seguenti:

| | Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato) |
|--|--|---|
| Fondo dell’Istituzione Scolastica comprensivo risorse art.36 comma 7 CCNL pari a € 2.910,88) | € 44.889,18 | € 59.567,95 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | € 4.371,96 | € 5.801,59 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)integrazione | € 195,73 | € 259,73 |
| Incarichi specifici al personale ATA | € 2.788,39 | € 3.700,19 |
| Incarichi specifici al personale ATA integrazione | € 146,41 | € 194,29 |
| Incarichi specifici al personale ATA una tantum | € 459,71 | € 610,03 |
| Ore di sostituzione docenti INFANZIA E PRIMARIA e SECONDARIA | € 2.821,49 | € 3.744,12 |
| Ore di sostituzione docenti INFANZIA E PRIMARIA e SECONDARIA Integrazione | € 690,34 | € 916,08 |
| Attività complementari di educazione fisica | € 1.029,09 | € 1.365,60 |
| Fondo per la valorizzazione del merito | € 11.968,78 | € 15.882,57 |
| Piano Agenda SUD | € 2.948,90 | € 3.913,19 |
| Indennità di direzione quota variabile DSGA (INTEGRAZIONE) | € 410,41 | € 544.,61 |
| TOTALE | € 72.720,39 | 96.499,95 |

SEZIONE II
Risorse Variabili

| | Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato) |
|---|--|---|
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti | | |
| Fondo dell’Istituzione Scolastica | € 5.089,53 | € 6.753,81 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | € 0,00 | € 0,00 |
| Incarichi specifici al personale ATA | € 0,00 | € 0,00 |
| Attività complementari di educazione fisica | € 1.057,03 | € 1.402,68 |
| Ore di sostituzione docenti | € 22.365,91 | € 3.139,56 |
| Fondo per la valorizzazione del merito | € 16,77 | € 22,25 |
| TOTALE | € 8.529,24 | € 11.318,30 |

| | | |
|---|--------------------|---------------------|
| TOTALE RISORSE MOF | € 81.249,63 | € 107.818,25 |
| Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari - Docenti (PN21/27) | € 15.064,50 | € 19.990,60 |

| | | |
|---------------------------|--------------------|---------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO | € 96.314,13 | € 127.808,85 |
|---------------------------|--------------------|---------------------|

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni.

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Lordo dipendente | Lordo Stato |
|---|--------------------|---------------------|
| a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE | € 72.720,39 | € 96.499,95 |
| b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI | € 23.593,74 | € 31.308,89 |
| TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 96.314,13 | € 127.808,85 |

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| | Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato) |
|--|---|------------------------------------|
| Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | € 586,10 | € 777,75 |
| Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA | € 5.513,41 | € 7.316,30 |
| TOTALE | € 6.099,51 | € 8.094,05 |

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente

| Descrizione | Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato) |
|---|---|------------------------------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | € 22.561,00 | € 29.938,45 |
| Ore Eccedenti per la sostituzione docenti assenti | € 5.877,74 | € 7.799,76 |
| Attività aggiuntive di insegnamento | € 2.733,50 | € 3.627,35 |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero | € 0,00 | € 0,00 |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | € 6.044,50 | € 8.021,05 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico | € 4.427,50 | € 5.875,29 |
| Funzioni strumentali al POF | € 4.567,69 | € 6.061,32 |

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | € 0,00 | € 0,00 |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi per attività complementari di ed. fisica | € 2.086,12 | € 2.768,28 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | € 0,00 | € 0,00 |
| Valorizzazione ai sensi dell'Art 1 commi da 126 A 128 l. 107/2015del personale | € 0,00 | € 0,00 |
| Valorizzazione impegno in attività formazione, ricerca e sperimentazione | € 0,00 | € 0,00 |
| Risorse art. 36 comma 7 CCNL | € 2.910,88 | 3.862,74 |
| Piano Agenda sud | € 2.948,90 | € 3.913,19 |
| Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (Cedolino unico) | € 54.157,83 | € 71.867,44 |
| Compensi per Progetti nazionali | € 5.582,50 | € 7.407,98 |
| Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio | € 5.582,50 | € 7.407,98 |
| TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE | € 59.740,33 | € 79.275,42 |

Personale ATA

| Descrizione | Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato) |
|---|--|---------------------------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA | € 9.465,50 | € 12.560,72 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | € 5.832,75 | € 7.740,05 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | € 0,00 | € 0,00 |
| Incarichi specifici | € 3.394,51 | € 4.504,51 |
| Valorizzazione ai sensi dell'Art 1 commi da 126 A 128 l. 107/2015del personale | € 0,00 | 0,00 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (Cedolino unico) | € 18.692,76 | € 24.805,28 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari | € 9.482,00 | € 12.582,62 |
| TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA | € 28.174,76 | € 37.387,90 |

| | | |
|---|-------------------------|--------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO MOF comprensivo importo sez.1 | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| | € 78.950,01 | € 96.672,72 |

| | | |
|--|-------------------------|--------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO FIS e VALORIZZAZIONE | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
|--|-------------------------|--------------------|

| | | |
|----------------------------------|---|---|
| comprensivo importo sez.1 | | |
| | € 51.064,75 (Come da prospetto rieppilogativo) | € 67.762,92 (Come da prospetto rieppilogativo) |

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

L'importo del Fondo d'Istituto e il Fondo per la valorizzazione del personale non contrattato pari a **€ 55,07 (€ 17,38 per i docenti, € 37,69 per il personale ATA)** e il **Fondo di riserva di € 2.244,46** pari al 5% della consistenza per l'a. s. 2025/2026, comprensivo delle economie, andranno a confluire nel budget disponibile per la contrattazione dell'a.s. 2026/2027, se non utilizzati.

L'importo totale non contrattato pari a **€ 2.299,53**, risulta dalla differenza tra il totale delle risorse di cui al Modulo I Sezione IV (**€ 81.249,63**) e il totale delle poste di destinazione di cui al Modulo II Sezione IV (**€ 78.950,10**).

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| | Risorse a.s. 2025/2026 (lordo dipendente) | Risorse a.s. 2025/2026 (Lordo Stato) |
|--|--|---|
| POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE | € 54.157,83 | € 71.867,44 |
| POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA | € 18.692,76 | € 24.805,29 |
| DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 6.099,51 | € 8.094,05 |
| DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO | € 0,00 | € 0,00 |
| DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE | € 78.950,10 | € 104.766,78 |

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste.

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 81.249,63 lordo dipendente ed € 107.818,26 lordo Stato**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di **€ 78.950,10 lordo dipendente, € 104.766,78 lordo Stato** come di seguito specificato:

€ 54.157,83 lordo dipendente ed € 71.867,44 lordo Stato personale docente

€ 18.692,76 lordo dipendente ed € 24.805,29 lordo Stato personale ATA

€ 5.513,41 lordo dipendente ed € 7.316,30 lordo Stato a titolo di indennità di amministrazione quota variabile del D.S.G.A.

€ 586,10 lordo dipendente ed € 777,75 lordo Stato a titolo di compenso per il sostituto del D.S.G.A..

Con riferimento al **solo Fondo d'Istituto e Fondo per la valorizzazione** che, decurtati dell'indennità di amministrazione parte variabile del D.S.G.A., del compenso al sostituto del D.S.G.A. e del fondo di riserva, risulta essere pari a **€ 51.119,82 che è stato ripartito tra docenti e ATA** come di seguito specificato:

docenti 70,00% € 35.783,88

ATA 30,00% € 15.335,94

Le unità di personale come da organico di diritto, sono complessivamente n. 124 di cui n. 102 docenti e n. 22 di personale ATA (comprensivo del DSGA).

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO (MOF) PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO (MOF) DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

| ANNO SCOLASTICO 2024/2025 Lordo dipendente | | ANNO SCOLASTICO 2025/2026 Lordo dipendente | |
|---|-------------------------|---|------------------------------|
| Fondo totale destinato | Fondo impegnato e speso | Fondo Totale | Totale poste di destinazione |
| € 73.220,26 | € 66.822,12 | € 81.249,63 | € 78.950,10 |

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa delle risorse disponibili nella fase programmatoria di gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli previsti dal D.I. n. 129 del 28.08.2018, identificabili negli appositi aggregati delle Entrate del Programma annuale E.F. 2022;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo 2 comma 197 della Legge n. 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali allocati su un unico capitolo.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 81.249,63, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 78.950,10 (in percentuale: circa 97,17%); € 54.157,83 personale docente, € 18.692,76 personale ATA, € 5.513,41 a titolo di indennità di amministrazione quota variabile del D.S.G.A. ed € 586,10 a titolo di compenso per il sostituto del D.S.G.A..

CONCLUSIONI

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2025/2026;

IL D.S.G.A. ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Rutigliano, 23.12.2025

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Elvira D'AMICO