



## ISTITUTO COMPRENSIVO “ALDO MORO - DON TONINO BELLO”

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C.F.93479630720  
e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)  
Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

All'ARAN AI CNEL (trasmissione unificata)

**OGGETTO:** Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2025/2026, sottoscritto il 19.12.2025 -(art. 8 comma 8 CCNL 2019/2021 – Comparto Istruzione e Ricerca).

Premessa	
<b>Riferimenti normativi</b>	Il C.C.N.L. 2019-21 del personale del comparto scuola sottoscritto il 18 gennaio 2024
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.</i>
<b>Modalità di redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Parte II - Modulo n. 1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Parte III - Modulo n. 2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la Legge n. 300/1970 “Statuto dei lavoratori”;

**VISTO** il D.Lgs. 31/03/2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro 07/08/1998 e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTO** l'Accordo Integrativo Nazionale del 10 ottobre 1999, concernente i criteri generali per la determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero;

**VISTO** il C.C.N.L. 2019-21 del personale del comparto scuola;

**VISTO** il D.I. 28/08/2018 n. 129;

**VISTO** il D.Lgs. 150/09;

**VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. da 40 a 50;

**VISTA** la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

**RICHIAMATO** il documento prot. n. 8875 del 23.12.2025, redatto dal Direttore SGA, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell' a.s. 2025/2026;

**VISTA** l'Ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 21.02.2025;

#### **REDIGE**

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

#### **PARTE I – INDICAZIONI GENERALI**

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	19.12.2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2025 al 31/8/2026
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. ssa Caterina SILVESTRE  RSU interna: Ins. ARDITO Enza Ins. CHIARITO Anna T.A. Ins. DELLITURRI Domenica T.A. Ins . ADDRISO Nicolaia  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL assente CISL SCUOLA assente SNALS CONFSAL assente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS assente ANIEF assente
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2018 ed in particolare i criteri concernenti: a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; d) norme transitorie e finali.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <i>sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato *</i>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <i>sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato *</i>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009

***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***

**Eventuali osservazioni:**

(\*) adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 e successivi del DPCM 26.1.2011

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alle compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto di quanto segue.

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIM n° 12626 del 01.10.2025 di cui all'accordo MI – OO.SS del 29.09.2025 , la Nota 7981 del 19.11.2025 relativa all'integrazione risorse finanziarie e la nota del 05.12.2025 di ulteriore integrazione risorse finanziarie.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa: CCNL Scuola del 18/01/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018 e dal CCNL 2019/2021 del 18.01.2024;

- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008; Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013); CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 18/01/2024 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, aggiornato dal Collegio dei docenti con delibera n° 29 del 18.12.2025, adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 136 del 18.12.2025; le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 18/01/2024, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 72.720,39** e lordo stato di **€ 96.499,95** calcolate secondo quanto indicato dall'intesa tra il MI e le OO. SS del 29 settembre 2025.

Le risorse disponibili (come correttamente riportate nella relazione tecnico illustrativa) sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:

- indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA,

- indennità di direzione quota base e quota variabile (detratto il compenso individuale accessorio) per il sostituto del Direttore SGA,
- compensi ai collaboratori del Dirigente,
- compensi al personale docente per attività di insegnamento;
- compensi al personale docente per attività funzionali all'insegnamento;
- compensi per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti);
- compensi forfettari per il personale docente e ATA per particolari attività;
- compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA) per la realizzazione di progetti nazionali e comunitari;
- compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali (apposite risorse finalizzate);
- compensi al personale ATA con incarichi specifici (apposite risorse finalizzate);
- compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA) coinvolto in specifici progetti (apposite risorse finalizzate);
- compensi al personale docente per attività complementari di educazione fisica (apposite risorse finalizzate);
- compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti (apposite risorse finalizzate).
- Risorse art. 36, comma 7 CCNL 2019-2021;
- Risorse Agenda SUD;
- Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale.
- A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.
- Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

Il quadro di sintesi è riportato nei sottostanti prospetti:

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024 sono le seguenti:

	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica comprensivo risorse art.36 comma 7 CCNL pari a € 2.910,88)	€ 44.889,18	€ 59.567,95
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.371,96	€ 5.801,59
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)integrazione	€ 195,73	€ 259,73
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.788,39	€ 3.700,19
Incarichi specifici al personale ATA integrazione	€ 146,41	€ 194,29
Incarichi specifici al personale ATA una tantum	€ 459,71	€ 610,03
Ore di sostituzione docenti INFANZIA E PRIMARIA e SECONDARIA	€ 2.821,49	€ 3.744,12
Ore di sostituzione docenti INFANZIA E PRIMARIA e SECONDARIA Integrazione	€ 690,34	€ 916,08
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.029,09	€ 1.365,60
Fondo per la valorizzazione del merito	€ 11.968,78	€ 15.882,57
Piano Agenda SUD	€ 2.948,90	€ 3.913,19
Indennità di direzione quota variabile DSGA (INTEGRAZIONE)	€ 410,41	€ 544,.61
<b>TOTALE</b>	<b>€ 72.720,39</b>	<b>96.499,95</b>

## SEZIONE II

### Risorse Variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 5.089,53	€ 6.753,81
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici al personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.057,03	€ 1.402,68
Ore di sostituzione docenti	€ 22.365,91	€ 3.139,56
Fondo per la valorizzazione del merito	€ 16,77	€ 22,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.529,24</b>	<b>€ 11.318,30</b>

<b>TOTALE RISORSE MOF</b>	<b>€ 81.249,63</b>	<b>€ 107.818,25</b>
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari - Docenti (PN21/27)	€ 15.064,50	€ 19.990,60
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 96.314,13</b>	<b>€ 127.808,85</b>

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto

Descrizione	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 22.561,00	€ 29.938,45
Ore Eccedenti per la sostituzione docenti assenti	€ 5.877,74	€ 7.799,76
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.733,50	€ 3.627,35
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 6.044,50	€ 8.021,05
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.427,50	€ 5.875,29
Funzioni strumentali al POF	€ 4.567,69	€ 6.061,32
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.086,12	€ 2.768,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00

Valorizzazione ai sensi dell'Art 1 commi da 126 A 128 l. 107/2015 del personale	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione impegno in attività formazione, ricerca e sperimentazione	€ 0,00	€ 0,00
Risorse art. 36 comma 7 CCNL	€ 2.910,88	€ 3.862,74
Piano Agenda sud	€ 2.948,90	€ 3.913,19
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (Cedolino unico)</b>	<b>€ 54.157,83</b>	<b>€ 71.867,44</b>
Compensi per Progetti nazionali	€ 5.582,50	€ 7.407,98
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 5.582,50</b>	<b>€ 7.407,98</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 59.740,33</b>	<b>€ 79.275,42</b>

#### Personale ATA

Descrizione	Risorse a.s. 2025/26 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2025/26 (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 9.465,50	€ 12.560,72
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 5.832,75	€ 7.740,05
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.394,51	€ 4.504,51
Valorizzazione ai sensi dell'Art 1 commi da 126 A 128 l. 107/2015 del personale	€ 0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (Cedolino unico)</b>	<b>€ 18.692,76</b>	<b>€ 24.805,28</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 9.482,00	€ 12.582,62
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA</b>	<b>€ 28.174,76</b>	<b>€ 37.387,90</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO MOF comprensivo importo sez.1</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
	<b>€ 78.950,01</b>	<b>€ 96.672,72</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO FIS e VALORIZZAZIONE comprensivo importo sez.1</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
	€ 51.064,75 (Come da prospetto riepilogativo)	€ 67.762,92 (Come da prospetto riepilogativo)

#### SEZIONE III

##### Personale Docente

c) **Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs 150/2009.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

*sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato*

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

*sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato*

f) **Risultati attesi**

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa.

### CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2025/2028 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

La ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di assolvere in modo ottimale i compiti dell'istituzione scolastica, garantendo:

- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione;
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- I carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Tutte le risorse contrattuali sono impiegate per l'assolvimento delle priorità suindicate, che sono funzionali al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza. Per questo si sottolinea che anche la presente contrattazione integrativa, concorrendo alla loro realizzazione per quanto attiene l'impiego e la remunerazione delle risorse umane impegnate nelle attività aggiuntive e integrative della normale attività didattica, corrisponde in pieno alle attese dei cittadini utenti del servizio e costituisce elemento di garanzia di un servizio scolastico qualitativo e soddisfacente.

Con riguardo a quanto finora esposto il presente contratto integrativo rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda il divieto di distribuzione indiscriminata delle risorse e il riparto di competenze fra legge e norme contrattuali, come previsto dall'art. 40, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, il sottoscritto dirigente dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 19.12.2025, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa.

Appare, infine, opportuno sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Caterina SILVESTRE